

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТЕЙ «РОСЛАВЛЬСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ  
ШКОЛА им. М.И. ГЛИНКИ»**

Утверждено приказом  
Директора Рославльской  
детской музыкальной  
школы им. М.И. Глинки

\_\_\_\_\_ *М.И. Ульяшов*

от 04.06.2014 года № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
«О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ»**

2014 год

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее положение (далее - положение) определяет порядок работы муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Рославльская детская музыкальная школа им. М.И. Глинки» (далее – Школе) по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

**1.2.** Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

## 2. Основные понятия

**2.1. Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

**2.2. Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы и обязанности**

**3.1.** В основу работы по управлению конфликтом интересов в Школе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов училища и педагогического работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт педагогическим работником и урегулирован (предотвращен) Школой.

**3.2.** Обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Школы - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4. Условия,**

**при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

**4.1.** Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника следующие:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

**4.2.** К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- преподаватель занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- преподаватель является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

- использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
  - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Школы.
- 4.3.** К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- участие преподавателя в наборе (приёме) обучающихся в свой класс;
  - сбор финансовых средств на нужды класса, Школы;
  - участие преподавателя в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
  - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя.

## **5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности**

- 5.1.** В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Школе, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.2.** На педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
  - запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
  - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных в положениях о проведении конкурсов;
  - запрет на использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  - запрет на получение преподавателем подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.
- 5.3.** Педагогические работники Школы обязаны соблюдать установленные п.5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Школы.

## **6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

- 6.1.** Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 6.2.** Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров (далее — комиссия).
- 6.3.** Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом положением о комиссии по урегулированию споров.
- 6.4.** С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Школе реализуются следующие мероприятия:
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и педагогических работников Школы, учитывается мнение представительных органов работников;
  - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
  - обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
  - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы;
  - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
  - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,
  - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 6.5.** Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.6.** С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.7.** В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме

директора школы. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

- 6.8.** Директор школы в трёхдневный срок со дня возникновения конфликта интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров.
- 6.9.** Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 6.10.** Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 6.11.** До принятия решения комиссии по урегулированию споров директор школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

## **7. Ответственность**

- 7.1.** Ответственным лицом в Школе за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор школы.
- 7.2.** Директор школы:
- утверждает положение «О конфликте интересов» и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
  - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров;
  - организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 7.3.** Все педагогические работники Школы несут ответственность за соблюдение настоящего положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.